

KLASA: 003-02/19-01/01  
URBROJ: 2144/01-53-39-01/4-19-1  
Labin, 18.7.2019.

## **ZAPISNIK**

### **sa 10. sjednice Nadzornog odbora trgovačkog društva 1. MAJ d.o.o.**

održane dana 18. srpnja 2019. godine u prostorijama sjedišta trgovačkog društva 1. MAJ d.o.o., Labin, Vinež 81 sa početkom u 09,00 sati.

#### **Prisutni članovi Nadzornog odbora:**

- Silvano Vlačić (Grad Labin)
- Senad Pozderović (Općina Raša)
- Feručo Černjul (Općina Sveta Nedelja)
- Valter Fornažar (Općina Kršan)
- Kristijan Bastijanić (član imenovan od strane Radničkoga vijeća)

#### **Ostali prisutni:**

- Alen Golja, direktor trgovačkog društva 1. MAJ d.o.o.
- Ani Debeljuh – voditeljica ureda uprave, zapisničarka

Silvano Vlačić, predsjednik Nadzornog odbora otvorio je 10. Sjednicu Nadzornog odbora i pozdravio sve prisutne.

Pročitana je prijedlog dnevnog reda. Članovi nemaju primjedbi pa se utvrđuje kako je Nadzorni odbor jednoglasno prihvatio sljedeći dnevni red:

#### **Dnevni red:**

1. Usvajanje zapisnika sa 9. sjednice NO
2. Analiza poslovanja za razdoblje od 1.-4. mjeseca 2019.g.
3. Prognoza poslovanja za 2019. godinu
4. Prezentacija mjera unapređenja zapošljavanja za 2019. i 2020. godinu
5. Razno

#### **Ad.1.**

Predsjednik Nadzornog odbora otvara raspravu po 1. točki dnevnog reda i pita članove da li imaju primjedbi.

Prisutni članovi nemaju primjedbi i jednoglasno usvajaju Zapisnik sa 9. sjednice Nadzornog odbora.

### Ad.2. i 3.

Predsjednik Nadzornog odbora za 2. i 3. točku dnevnog reda daje riječ Direktor društva. Direktor društva izlaže sukladno dostavljenom materijalu.

Navodi da je bilo puno aktivnosti u proteklih mjeseci. Počeo se naplaćivati varijabilni dio cijene javne usluge sukladno stvarnom broju pražnjenja spremnika korisnika usluge, stupili su na snagu novi Kolektivni ugovor i Sistematizacija radnih mjesta, isplaćene su stimulacije radnicima i regres. Postavljeni su na određenim lokacijama polupodzemni kontejneri, nabavljeno je novo motorno vozilo marke Volvo, potpisan je ugovor za izgradnju reciklažnog dvorišta i pri kraju je izrada projekta rekonstrukcije ribarnice.

Prihod u prva četiri mjeseca iznosi 8.236,182,00 kn. Direktni troškovi su veći iz razloga većeg obima investicija. Plaće su više u odnosu na 2018.g. Problem postoji kod radne snage jer je dosta radnika na bolovanju. U 2020.g. kod isplate stimulativnog dodatka na plaću jedan od kriterija dodjele stimulativnog dodatka je i taj da radnik u mjesecu isplate neće smjeti koristiti bolovanje. Materijalni troškovi se odnose na trošak prema Kaštijunu i isti su manji iz razloga jer je za cca 30% miješanog komunalnog otpada manje, koji se odvozi na Kaštijun.

Troškovi održavanja su niži, dok su nematerijalni troškovi viši iz razloga uvođenja sustava e-računi.

Kontrolira se nabavka potrošnog materijala, stopirana je nabavka sitnog inventara i osnovnih sredstava.

Kod prognoze poslovanja ukupni prihodi iznose 30.562,168,00 a dobit iznosi 153.489,00 kn.

Kod troškova zaposlenih došlo je do uštede od 400.000,00 kn. Kod održavanja trošak se povećao iz razloga jer su se radnicima koji rade u PC čistoća (vozačima i radnicima na odvoženju otpada) napravile svlačionice i prostor za tuširanje.

Aktivnosti u 2019.g. su sljedeće: izgradnja RD Cere, početak izgradnje groblja Sv. Nedelja, premještanje arhive iz prostorija na Vinežu u prostor na tržnici, uređenje garderobe za čistoću, zamjena zemljišta sa Općinom Raša, izrada mjera unapređenja zapošljavanja za 2020.g.

Silvano Vlačić otvara raspravu.

Feručo Černjul je rekao kako je direktor dao detaljno obrazloženje. Postavio je pitanje, na što se odnosi trošak najma?

Direktor je odgovorio da se radi o najmu vozila MUVO koji se koristi u zimskim mjesecima za potrebe zimske službe.

Silvano Vlačić je rekao kako je za NO, kao zastupnike vlasnika, važan rezultat i da je bitno da se ne stvaraju dodatni troškovi. Treba paziti na sve troškove, a posebice na nematerijalne troškove i usluge. Bitna je radna snaga, te Društvo treba poduzeti sve mjere da se kvalitetna radna snaga zadrži. Veoma je važno zadržati i kvalitetu usluge zbog imidža i svrhe poslovanja. Predlaže da se službena vozila (kamioni) koja su djelomično rđava, ofarbaju.

Direktor je odgovorio kako je kvaliteta usluge pala iz razloga nekvalitetne radne snage. Problem postoji u PC Pogrebne usluge i PC Čistoća.

Silvano Vlačić je rekao kako nije cilj da cijena usluge poskupi. Treba paziti na rezultat i kvalitetu.

Prisutni članovi nemaju primjedbi i jednoglasno usvajaju Analizu poslovanja za razdoblje od 1.-4. mjeseca 2019.g. i Prognozu poslovanja za 2019. godinu.

### Ad. 4.

Predsjednik Nadzornog odbora dao je riječ direktoru Društva.

Direktor društva je obrazložio:

Materijali unapređenja poslovanja prezentirani su Samostalnom sindikatu radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima te su se članovi Sindikata složili sa prezentiranim. Radnicima je u 2019.g. isplaćen stimulatívni dodatak na plaću u mjesecu svibnju 300,00 kn, u srpnju 700,00 kn i u kolovozu će biti isplaćeno 500,00 kn. Isplaćen je regres te će biti isplaćena božićnica u mjesecu prosincu.

U 2020.g. minimalna mjesečna plaća iznositi će 4.500,00 kn.

Nadalje, predlaže se isplata stimulatívnođ dodatka na plaću radnicima koji 2 mjeseca koji prethode isplati stimulatívnođ dodatka na plaću nisu bili na bolovanju, nisu dobili pismenu opomenu i koristili su više od 40 sati GO odnosno više od 40 sati iz preraspodjele. Cilj je da se smanji broj radnika koji su na bolovanju u vrijeme kada traje sezona. Također, biti će dana mogućnost rukovoditeljima da predlože da se radniku koji ne ispunjava kriterije dodijeli stimulatívni dodatak na plaću uz detaljno obrazloženje razloga.

Radnici osim na plaću imaju pravo na razne dodatke i prava sukladno Kolektivnom ugovoru kao što su plaćeni dopusti, solidarne pomoći, regres, božićnica, dodatak na rad u nepovoljnim vremenskim uvjetima, rad u smjeni, dvokratni rad i dr.

Silvano Vlačić se zahvalio na prezentaciji. Smatra kako je prezentacija zanimljiva i kvalitetna. Podržava sve navedeno. Dokument je dobro napravljen. Plaća u iznosu od 4.500,00 kn nije velika, ali kod trgovačkih društava koje se bave komunalnim djelatnostima to je trenutno realno moguće. Uprava društva treba nalaziti načine kako najbolje poslovati, bez gubitaka i uz zadržavanje kvalitete usluga.

Prisutni članovi nemaju primjedbi i jednoglasno usvajaju Mjere unapređenja zapošljavanja za 2019. i 2020. godinu.

Kako prisutni članovi nisu imali više pitanja, Silvano Vlačić, predsjednik Nadzornog odbora zaključio je sjednicu u 10:30 sati.

**ZAPISNIČAR**

Ani Debeljuh v.r.

**PREDSJEDNIK NADZORNOG ODBORA**

Silvano Vlačić v.r.